

Job description

Ruolo: **operations manager dell'area assistenziale**

Formazione richiesta	Formazione assistenziale o infermieristica con formazione specifica per ruoli di coordinamento.
Collocazione organizzativa	La figura, di nuova costituzione nell'organigramma della Fondazione, risponde gerarchicamente al Direttore Generale e funzionalmente al Responsabile sanitario e al coordinatore infermieristico per i contenuti tecnico-professionali. Si interfaccia con i coordinatori referenti di nucleo indirizzandone l'azione.
Principali funzioni	<p>Il ruolo garantisce:</p> <ul style="list-style-type: none"> programmazione delle risorse umane e tecniche necessarie al corretto svolgimento e alla continuità delle attività assistenziali (turnistica, allocazione giornaliera delle risorse, ecc.) monitoraggio della pianificazione operativa delle attività assistenziali dei diversi nuclei (piani di lavoro, ecc.) coordinamento operativo per la gestione delle tematiche che coinvolgono diversi interlocutori riportando alla direzione i fabbisogni di interventi di secondo livello. <p>Gestisce direttamente ulteriori attività eventualmente specificatamente delegate.</p> <p>Contribuisce:</p> <ul style="list-style-type: none"> alla riprogettazione dei percorsi e della connessa logistica (ad esempio: ingressi, servizi di supporto, vestiario, pasti, ecc., riorganizzazione dei nuclei secondo il modello per intensità assistenziale) alla riprogettazione della logistica territoriale dei setting di assistenza domiciliare. <p>Svolge inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> funzioni di project manager dei progetti affidati dalla direzione (diffusione informatizzazione, dematerializzazione dei processi, ecc.).
Attitudini richieste	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento alla programmazione e anticipazione nell'analisi dei rischi e nell'affrontare i problemi Capacità di gestione di team integrati Orientamento al problem solving, alla definizione di priorità e gestione di situazione critiche Orientamento ai risultati e al rispetto dei tempi e modalità programmate
Inquadramento contrattuale	<p>L'assunzione, inizialmente a tempo determinato nella fase di attivazione sperimentale del ruolo, è finalizzata ad un inserimento definitivo in azienda; il livello di inquadramento, nell'ambito del contratto UNEBA, e la RAL, saranno da valutare in base all'esperienza del candidato.</p> <p>E' richiesta disponibilità full time dal lunedì al venerdì e in alcuni giorni dei fine settimana secondo programmazione aziendale.</p>